



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

Bogotá D.C., 06 de julio de 2017

Señor
Anónimo
Ciudad

Asunto: Respuesta radicado No 20177100067362

Se ha recibido la comunicación radicada con el número del asunto, cuyo propósito es solicitar a la Administración Distrital información respecto a las siguientes preguntas, respondemos a continuación:

"1. CUÁL ES LA ESTRUCTURA ORGÁNICA DE ESTA ENTIDAD"

Respuesta: En el marco del Decreto 037 de 2017 "Por medio del cual se modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte y se dictan otras disposiciones; en el Capítulo II sobre la Estructura Organizacional y Funciones de las Dependencias en el Artículo No 4 se propone la Estructura Organizacional de la siguiente manera;

1. DESPACHO DE LA SECRETARIA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

- 1.1. Oficina de Control Interno
- 1.2. Oficina de Control Interno Disciplinario
- 1.3. Oficina Asesora Jurídica
- 1.4. Oficina Asesora de Comunicaciones

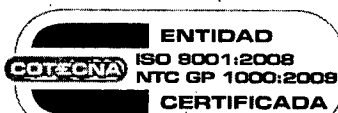
2. SUBSECRETARÍA DE GOBERNANZA

- 2.1 Dirección de Asuntos Locales y Participación
- 2.2 Dirección de Fomento
- 2.3 Dirección de Personas Jurídicas

3. DIRECCIÓN DE ARTE, CULTURA Y PATRIMONIO

- 3.1. Subdirección de Arte, Cultura y Patrimonio
- 3.2. Subdirección de Infraestructura Cultural

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

4. DIRECCIÓN DE CULTURA CIUDADANA

4.1. Subdirección Observatorio de Culturas

5. DIRECCIÓN DE LECTURA Y BIBLIOTECAS

6. DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

7. DIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA

"2. DESDE CUÁL DE SUS DEPENDENCIAS SE ASUMEN PROYECTOS "DIRECTOS" Y PROYECTOS "TRANSVERSALES" QUE IMPACTEN EN LA SITUACIÓN DE DERECHOS Y CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS LGBT. 3. CUÁLES SON LOS OBJETIVOS, METAS, RECURSOS Y RESPONSABLES DESDE CADA PROYECTO, PARA ASUMIR ACCIONES CON LA POBLACIÓN LGBT"

Respuesta: Por ser de naturaleza similar las peticiones 2 y 3 se dará una misma respuesta en el siguiente sentido:

La Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte SCR D, desde la Dirección de Cultura Ciudadana orienta y acompaña a las entidades distritales en la formulación, implementación y seguimiento de programas y proyectos de cultura ciudadana, entendida como la instancia articuladora y orientadora de las estrategias, con el fin de desarrollar las estrategias con el componente cultural. La Subdirección de Observatorio de Culturas de esta Dirección tiene, entre otras, la función de fomentar y adelantar investigaciones en torno a las prácticas culturales de la ciudad, así como encuestas, sondeos y censos que orienten a entidades gubernamentales y no gubernamentales en los planes, programas y proyectos de transformación cultural y cultura ciudadana.

En el marco del Plan de Desarrollo Distrital Bogotá Mejor Para Todos 2016-2020, el Pilar "Construcción de Comunidad y Cultura Ciudadana", contiene el programa "Cambio cultural y construcción del tejido social para la vida", dentro del programa se encuentra el Proyecto Estratégico "Cultura ciudadana para la convivencia del sector Cultura, Recreación y Deporte" que cuenta con el Proyecto de Inversión No. 987 denominado: "Saberes sociales para la cultura ciudadana y la transformación cultural". Este proyecto busca orientar, coordinar y hacer seguimiento al diseño y la implementación de iniciativas de cultura ciudadana y transformación cultural públicas, privadas y comunitarias mediante la producción de conocimiento y saber social, la implementación de la Red de Cultura Ciudadana y Democrática, así como el diseño y la implementación de una política pública de Cultura Ciudadana. Lo anterior, con el ánimo de contribuir a la construcción sociocultural del territorio, el reconocimiento y respeto a la diferencia y la diversidad cultural, a la convivencia y la cultura política para la paz y a la modificación de comportamientos básicos que atentan contra el accionar colectivo de la ciudad.

Página 2 de 6

FR-10-PR-MEJ-01. V4. 06/01/2016

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

De esta manera, se vienen adelantando dos acciones importantes en el marco del Proceso Estratégico "Comunicación y educación para el cambio cultural" de la Política Pública LGBTI. Así responde al componente: Generación de nuevas representaciones sociales sobre las identidades de género y las orientaciones sexuales desde una perspectiva de derechos, de la siguiente manera:

Línea de Acción: La Administración Distrital avance en las transformaciones culturales necesarias para la garantía plena de los derechos de los sectores LGBTI.

Acciones: Acompañar el diseño y la implementación de una estrategia de transformación cultural que convoque a la ciudadanía y en alianza con las organizaciones sociales, para la promoción de nuevas representaciones sociales en relación con sexo, orientaciones sexuales e identidades de género.

Meta 1: Orientar el 100% del diseño, implementación y evaluación de la campaña de transformación cultural construida con las organizaciones sociales:

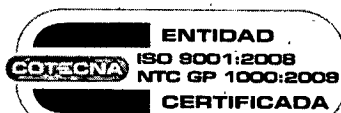
Actividades de la Dirección de Cultura Ciudadana:

a) La Dirección orienta y acompaña a las entidades distritales del nivel central, descentralizado y local en la formulación, implementación y seguimiento de programas y proyectos de cultura ciudadana, ha venido orientando la formulación y acompañando la implementación de la Estrategia sectorial Habitar Mis Historias - género y sexualidad. Esta busca promover el respeto a la diferencia de género por medio del arte y la cultura. La estrategia promueve la recuperación de los derechos, dignidad, la condición de sujeto, así como transformar las percepciones negativas las prácticas y las poblaciones en emergencia. Habitar mis Historias es entonces un conjunto de oportunidades para facilitar el relatos de sus vidas en diferentes disciplinas, medios y formatos artísticos.

b) La Dirección de Cultura Ciudadana produce información y genera conocimiento sobre estos procesos culturales y sociales. En la presente vigencia la Dirección de Cultura Ciudadana a través de la Subdirección de Observatorio de Culturas, realizará la Encuesta Bienal de Cultura -EBC-; instrumento que indaga sobre las percepciones y opiniones de los habitantes de Bogotá, brindando así grandes insumos para la formulación y seguimiento de las políticas públicas del sector cultura, recreación y deporte, y del gobierno de la ciudad, al igual que suministra información y conocimiento de ciudad a la ciudadanía en general y especialmente a los centros de investigación.

En este sentido, la Subdirección en mención se ha venido articulando con la Secretaría Distrital de Planeación a través de la Dirección de Diversidad Sexual, para la revisión y análisis de las preguntas relacionadas con Diversidad Sexual en la EBC a aplicar este año 2017.

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

Página 3 de 6
FR-10-PR-MEJ-01. V4. 06/01/2016

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

Meta 2: Realizar el 100% de un plan de trabajo para la implementación de la estrategia de Cambio Cultural en Bogotá se puede ser en los sectores de la administración distrital.

a) De otro lado, la estrategia de cambios cultural "En Bogotá se puede ser" es una iniciativa ciudadana, coordinada por la Alcaldía Mayor, a través de la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, y desarrollada por las diferentes entidades del orden distrital y alcaldías locales en cumplimiento del decreto 062 de 2014. Tiene el objetivo de "Fomentar una cultura de respeto, libre de discriminación por orientaciones sexuales e identidades de género, a través del intercambio de experiencias y construcciones políticas, pedagógicas, culturales y organizativas, dirigidas a la ciudadanía en general". Esta estrategia ha sido desarrollada mediante diferentes actividades como la Semana por la igualdad, la conmemoración de fechas emblemáticas, elaboración y entrega de material POP y otras actividades dirigidas a la ciudadanía bogotana, personas LGBTI y funcionarios públicos. Para lo cual se requiere de indicadores que logren medir y cuantificar el resultado o impacto de las actividades desarrolladas. De igual forma, es necesario sistematizar la estrategia como una acción estatal para la garantía de los derechos de los sectores sociales LGBTI.

En este sentido, la Dirección de Cultura Ciudadana y la Subdirección Observatorio de Culturas acompañan metodológicamente a la Secretaría Distrital de Planeación en la evaluación de la campaña "En Bogotá se puede ser" aportando lineamientos técnicos para la incorporación adecuada de aspectos de cultura ciudadana y transformación cultural relacionados con el respeto a la diferencia y valoración de la diversidad en coherencia con las metas formuladas en el Plan Distrital de Desarrollo. En este orden de ideas realiza actividades de recolección, observación, análisis de la información en coordinación con las entidades Distritales como encuestas a participantes de actividades y eventos que convocan a la población LGBTI (Semana por la Igualdad y la Marcha LGBTI por ejemplo).

"4.. ESPECIFICAR LOS DATOS DE CONTACTO Y UBICACION DE LOS-AS FUNCIONARIOS-AS QUE ESTÁN CONTRATADOS PARA TRABAJAR CON POBLACION LGBT EN EL DISTRITO".

La SCR D desde la Dirección de Asuntos Locales y Participación DALP cuenta con un Equipo Poblacional encargado de transversalizar el trabajo con los diferentes sectores; sociales, etarios y étnicos, los cuales pueden ser contactados en el número telefónico 3274850 ext 622

"5. A) CUÁLES SON LOS PLANES DE TRABAJO (PARA CONTRATISTAS) O COMPROMISOS DE CARRERA (PARA PERSONAL DE PLANTA) QUE SE ADJUDICARON A

Página 4 de 6
FR-10-PR-MEJ-01. V4. 06/01/2016

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

CADA UNO-A DE LOS FUNCIONARIOS-AS PARA TRABAJAR CON LA POBLACION LGBT, B) SE SOLICITA UN INFORME DE EJECUCION CONTRACTUAL, O CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS, PARA LAS ACCIONES DELEGADAS CON LA POBLACION LGBT".

Respuesta: Por ser de naturaleza similar las peticiones de lo literales a y b se dará una misma respuesta en el siguiente sentido:

Si bien no se pactó un compromiso específico con los funcionarios para trabajar con la población LGBT, si se estableció implementar acciones de seguimiento y articulación que fomenten el desarrollo de los planes, programas y proyectos, desde un enfoque poblacional para el sector. Es pertinente señalar que en la actualidad no se ha contrato mediante contrato de prestación de servicio, personas para trabajar con la población LGTB.

"6. QUÉ ACCIONES DE SOCIALIZACION, DIVULGACION, CONVOCATORIA, ACOMPAÑAMIENTO, FORTALECIMIENTO, CAPACITACION, SE HAN DESARROLLADO EN EL CENTRO DISTRITAL LGBT CAIDSG SEBASTIAN ROMERO A LA FECHA, DURANTE ESTA ADMINISTRACION".

Respuesta: A la fecha no se ha establecido ninguna acción, pero la SCR D está atenta para recibir la invitación de acompañamiento y desarrollar acciones conjuntas con centro distrital en mención

"7. A) CUÁLES SON LAS METAS Y ACCIONES QUE DESDE EL PLAN DE ACCION DE POLITICA PUBLICA LGBT, SON DE RESPONSABILIDAD Y CORRESPONSABILIDAD DE ESTA ENTIDAD. B) CUÁL ES EL RECURSO ASIGNADO A ESTAS METAS Y ACCIONES. C) CUÁL ES EL NIVEL DE AVANCE A LA FECHA FRENTE A LA EJECUCION DE ESTAS METAS Y ACCIONES. SE SOLICITA UN INFORME POR CADA META, DESCRIBIENDO LAS ACCIONES, ACTIVIDADES, EVIDENCIAS DE PERSONAS LGBT INVOLUCRADAS.

INDICADORES DE IMPACTO EN LA CIUDAD"

Respuesta: Anexo se adjunta el PLAN DE ACCIÓN POLITICA PUBLICA LGBTI

"8. A) QUIÉN ES EL-LA FUNCIONARIO-A QUE ASUME LA PRESENCIA DE ESTA ENTIDAD EN EL CENTRO DISTRITAL LGBT CAIDSG SEBASTIAN ROMERO. B) EN QUÉ HORARIOS ESTARÁ TRABAJANDO Y ATENDIENDO A POBLACION LGBT EN ESTE CENTRO DISTRITAL. C) SOLICITO CONOCER EL ACTA DE REUNIÓN DE LA

Página 5 de 6

FR-10-PR-MEJ-01. V4. 06/01/2016

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA
RECREACIÓN Y DEPORTE



Al contestar, por favor cite el radicado:

No.: **20172100044561**

Fecha 06-07-2017

ARTICULACIÓN Y ACUERDOS DE TRABAJO DESDE ESTA ENTIDAD Y SUS FUNCIONARIOS CON LA DIRECCIÓN DEL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNEROS - SEBASTIAN ROMERO”.

Respuesta: Desde la SCR D, contamos con un profesional que hace parte de la Dirección de Asuntos Locales y Participación, del Equipo de Gestión Territorial que tiene como misión coordinar y articular acciones desde el sector cultura en la localidad de Teusaquillo. El Enlace Territorial encargado que lidera acciones como cabeza de sector cultura es el profesional Camilo Andrés Zambrano y su correo de contacto es: teusaquillo@scrd.gov.co.

El Centro Distrital LGBTI Sebastian Romero por estar ubicado en la localidad de Teusaquillo, puede solicitar el acompañamiento y acciones conjuntas con la participación del Enlace Territorial de la SCR D en las actividades que considere requieran la socialización, divulgación, convocatoria, acompañamiento, fortalecimiento y capacitación.

“9. CUÁLES SON LAS ACCIONES QUE ASUMIRÁ ESTA ENTIDAD PARA DESARROLLAR DIRECTAMENTE DESDE EL CENTRO DISTRITAL LGBT, MES A MES PARA AÑO 2017, 2018, 2019 Y 2020. 10. CUAL SERA LA FECHA DE SOCIALIZACION PUBLICA DE LAS RESPUESTAS A ESTE DERECHO DE PETICIÓN EN EL CENTRO DISTRITAL LGBT, Y DE ARTICULACIÓN CON LOS-AS LIDERES QUE TRABAJAMOS ALLI DESDE GRUPOS DE INTERES Y ESCUELAS. VER ARCHIVO ADJUNTO CON SOLICITUD COMPLETA.”

Respuesta: Se anexa el Plan de Acción de la Política Pública LGBTI que está proyectado como sector cultura para el año 2017, dado que los años 2018, 2019 y 2020 están por definirse de manera concertada con los diferentes sectores de la administración distrital.

Saludo cordial,

ÁNGEL EDUARDO MORENO MARÍN
Director de Asuntos Locales y Participación
Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

Proyeció: Liliang A. Silva B. Profesional Especializada DALP
Revisó: Guillermo Alberto Solano Muriel – Profesional Especializado DALP
Anexo (1) folio

Cra. 8ª No. 9 - 83
Tel. 3274850
Código Postal: 111711
www.culturarecreacionydeporte.gov.co
Info: Línea 195



Certificado No. SG-2014000105 H
Certificado No. SG-2014000105

Página 6 de 6
FR-10-PR-MEJ-01. V4. 06/01/2016

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

META	FÓRMULA DEL INDICADOR	Actividad/es 2017	Cantidad	Avance
SECRETARÍA DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE				
47.4. Orientar el 100% del diseño, implementación y evaluación de la campaña de transformación cultural construida con las organizaciones sociales.	47.4. Campañas orientadas / Campañas planeadas * 100	La Dirección de Cultura Ciudadana orienta la formulación de la estrategia y acompaña su implementación a través del siguiente protocolo: 1. Identificación de metas Plan de Desarrollo respecto a la población LGBTI. 2. Identificación de responsables de cumplimiento de las metas que hay en el PDD sobre la población LGBTI. (Se han identificado SDIS, SDP y Sector CRD) 3. Taller de necesidades de información 4. Taller de identificación de acciones de los sectores responsables con los respectivos indicadores y metas de la estrategia. 5. Identificación de actores sociales 5. Talleres de diseño de la estrategia con acciones y responsabilidades de cada sector y los sectores sociales. 6. Talleres de plan de comunicaciones 7. Elaboración del Plan de Implementación. 8. Implementación de acuerdo con responsabilidades. 9. Talleres de balance y ajustes a la estrategia	1	1. Teniendo en cuenta que la Dirección de Cultura Ciudadana orienta y acompaña a las entidades distritales del nivel central, descentralizado y local en la formulación, implementación y seguimiento de programas y proyectos de cultura ciudadana, ha venido orientando la formulación y acompañando la implementación de la Estrategia sectorial Habitar Mis Historias - género y sexualidad. Esta busca promover el respeto a la diferencia de género por medio del arte y la cultura. La estrategia promueve la recuperación de los derechos, dignidad, la condición de sujeto, así como transformar las percepciones negativas las prácticas y las poblaciones en emergencia. Habitar Mis Historias es entonces un conjunto de oportunidades para facilitar el relatos de sus vidas en diferentes disciplinas, medios y formatos artísticos. 2. Teniendo en cuenta que otro de los fines de la Dirección de Cultura Ciudadana es producir información y generar conocimiento sobre estos procesos culturales y sociales, en la presente vigencia a través de la Subdirección de Observatorio de Culturas, realizará la Encuesta Bienal de Cultura -EBC-; instrumento que indaga sobre las percepciones y opiniones de los habitantes de Bogotá, brindando así grandes insumos para la formulación y seguimiento de las políticas públicas del sector cultura, recreación y deporte, y del gobierno de la ciudad, al igual que suministra información y conocimiento de ciudad a la ciudadanía en general y especialmente a los centros de investigación.
48.2. Desarrollo de estímulos para el reconocimiento de las prácticas culturales de los sectores LGBTI.	48.2. Estímulos entregados / estímulos planeados * 100	Articulación y apoyo técnico desde el enfoque diferencial, y articulado al componente de arte cultura recreación y deportes, a las organizaciones de los sectores LGBTI. Acompañamiento a las organizaciones y espacios de participación de la comunidad de los sectores LGBTI en Bogotá.	1	Desde la Dirección de Asuntos Locales y Participación DALP se ha venido adelantando un documento para la formulación de un estímulo de reconocimiento de las prácticas culturales y artísticas de los sectores sociales LGBTI para el próximo año 2018.
COMPARTIDA POR LOS SECTORES				
47.10. Realizar el 100% de un plan de trabajo para la implementación de la estrategia de Cambio Cultural En Bogotá se Puede Ser en los sectores de la administración distrital.	47.10. Planes de trabajo de la estrategia de Cambio Cultural En Bogotá se Puede Ser en los sectores de la administración distrital implementados/Planes programados*100	La Dirección de Cultura Ciudadana de la SCR D orientará la metodología y acompañará el proceso de evaluación de la Campaña "En Bogotá se puede ser" liderada por la Secretaría Distrital de Planeación.	1	1. Se han realizado reuniones con la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría de Planeación Distrital para identificar compromisos con la campaña. Así, la Dirección de Cultura Ciudadana y la Subdirección Observatorio de Culturas acompaña metodológicamente a la Secretaría Distrital de Planeación en la evaluación de la campaña "En Bogotá se puede ser" aportando lineamientos técnicos para la incorporación adecuada de aspectos de cultura ciudadana y transformación cultural relacionados con el respeto a la diferencia y valoración de la diversidad en coherencia con las metas formuladas en el Plan Distrital de Desarrollo. En este orden de ideas realiza actividades de recolección, observación, análisis de la información en coordinación con las entidades Distritales como encuestas a participantes de actividades y eventos que convocan a la población LGBTI (Semana por la Igualdad y la Marcha LGBTI por ejemplo). 2. Desde la Dirección de Asuntos Locales y Participación se tiene ubicado en las oficinas principales de la Dirección un pendón suministrado por la Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación que tiene el mensaje de: "En Bogotá se Puede Ser; Reconocemos las prácticas artísticas, diversas como patrimonio de la ciudad".
33.14. Realizar el 100% de un plan de trabajo para la implementación de la estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos en los sectores de la administración distrital.	33.14. Número de sectores que realizan el plan de trabajo para la implementación de la estrategia distrital de Ambientes Laborales Inclusivos/Número de planes de trabajo programados*100	Diseñar e implementar una campaña de implementación interna, para promover Ambientes Laborales Inclusivos en la SCR D en el marco de la PPLGBTI	1	Desde la SCR D se ha venido avanzando en la gestión interna para desarrollar la Estrategia Distrital de Ambientes Laborales Inclusivos con el direccionamiento de la Dirección Corporativa desde la Oficina del Grupo Interno de Recursos Humano. Está pendiente la implementación de la Estrategia.